

・当社の採用活動につきまして

当社は、「日東富士製粉グループ人権方針」に基づき、応募者、採用選考参加者、会社説明会・インターンシップ、OB・OG 訪問等に参加される皆さまが、安心して採用活動に参加できるよう、採用活動における性的な言動を含むハラスメントの防止に取り組んでいます。応募者の皆さまに安心して採用選考へご参加いただけるよう、公正かつ適切な採用活動に努めています。

・採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動において、ハラスメントや不適切な言動、その他ご不安に感じる場合がございます。遠慮なくご相談ください。

・対象となる方

応募者、採用選考参加者、会社説明会・インターンシップ、OB・OG 訪問等の参加者

ご相談いただける内容（例）

- ・ 採用担当者、面接担当者、当社社員等による不適切な言動
- ・ セクシュアルハラスメントに該当する、またはそのおそれのある発言や対応
- ・ その他、ハラスメントにあたる、またはそのおそれのある言動
- ・ 採用活動に関連する個人情報の取扱いについてのご不安
- ・ 採用活動中の対応に関するご不安やご意見
- ・ インターンシップや説明会でのトラブル
- ・ その他、採用活動に関するご相談

当社の対応

- ・ ご相談内容は秘密を厳守して取り扱います。
- ・ ご相談内容に応じて、必要な範囲で社内関係部門またはコンプライアンス委員会と連携し、適切に対応します。
- ・ ご相談いただいたことを理由として、不利益な取り扱いを行うことはありません。
- ・ ご本人の意向を尊重し、相談対応に必要な範囲を超えて、相談内容をみだりに第三者へ開示することはありません。
- ・ 内容を確認のうえ、必要に応じて事実確認および適切な対応を行います。

相談窓口

人事部 採用相談窓口

recruit@nittofuji.co.jp

受付：メールにて随時受付／対応時間：平日 9:00～17:30